



СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ УЛЬЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Хабаровского края

РЕШЕНИЕ

26.12.2023 № 139-20

с.Богородское

[Об утверждении Положения о] денежном содержании депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района Хабаровского края

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», Федеральным законом от 07 октября 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Законом Хабаровского края от 24 декабря 2008 года № 225 «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Хабаровском крае», Уставом Ульчского муниципального района Хабаровского края, Собрание депутатов Ульчского муниципального района Хабаровского края

РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района Хабаровского края.

2. Признать утратившими силу:

решение Собрания депутатов Ульчского муниципального района Хабаровского края от 29 декабря 2014 года №116 «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления Ульчского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»;

решение Собрания депутатов Ульчского муниципального района Хабаровского края от 18 июня 2021 года №400-38 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления Ульчского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, утвержденное

решением Собрания депутатов Ульчского муниципального района от 29 декабря 2014 года №116»;

решение Собрания депутатов Ульчского муниципального района Хабаровского края от 25 октября 2022 года №14-2 «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления Ульчского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, утвержденное решением Собрания депутатов Ульчского муниципального района от 29 декабря 2014 года №116»;

решение Собрания депутатов Ульчского муниципального района Хабаровского края от 29 сентября 2021 года №418-41 «О размерах денежного содержания председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района Хабаровского края»;

решение Собрания депутатов Ульчского муниципального района Хабаровского края от 25 октября 2022 года №13-2 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Ульчского муниципального района Хабаровского края от 29 сентября 2021 года №418-41 «О размерах денежного содержания председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района Хабаровского края».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансовому регулированию и налоговой политике, социально-экономического развития и экономической реформе.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава Ульчского муниципального
района Хабаровского края

Ф.В. Иващук

Председатель Собрания депутатов
Ульчского муниципального
Района Хабаровского края

С.А. Михайлова

УТВЕРЖДЕНО
Решением Собрания депутатов
Ульчского муниципального района
от 26 декабря 2023 г. № 139-20 ____

ПОЛОЖЕНИЕ
о денежном содержании депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно- счетной палаты Ульчского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07 октября 2011года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», пунктом 1 части 2 статьи 1 Закона Хабаровского края от 24 декабря 2008 года № 225 «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Хабаровском крае», Уставом Ульчского муниципального района Хабаровского края.

1.2. Действие положения о денежном содержании депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района Хабаровского края (далее – Положение), распространяется на главу Ульчского муниципального района, председателя Собрания депутатов Ульчского муниципального района, председателя Контрольно- счетной палаты Ульчского муниципального района.

2. Оплата труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района Хабаровского края

2.1. Оплата труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления,

осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района (далее – лица, замещающие муниципальные должности) производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2.2. Должностной оклад главы Ульчского муниципального района составляет 9858 рублей, должностной оклад председателя Собрания депутатов Ульчского муниципального района составляет 9858 рублей, должностной оклад председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района составляет 7678 рублей.

3. Размер и порядок осуществления дополнительных выплат

3.1. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в органах местного самоуправления (органах государственной власти);
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы;
- 3) при наличии классного чина государственной гражданской службы или классного чина муниципального служащего - ежемесячная надбавка к денежному вознаграждению в размере, равном месячному окладу в соответствии с присвоенным классным чином государственной гражданской службы или месячному окладу (надбавке) за присвоенный классный чин муниципального служащего;
- 4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) ежемесячное денежное поощрение;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) материальная помощь;
- 8) премия по результатам работы, выплачиваемая в соответствии с разделом 9 настоящего Положения.

3.2. К денежному содержанию лиц, замещающих муниципальные должности, выплачивается районный коэффициент за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 1,5.

3.3. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, увеличивается на величину процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в размере 1,5.

3.4. Размеры должностных окладов и дополнительных выплат лиц, замещающих муниципальные должности, увеличиваются (индексируются)

одновременно с увеличением размеров оплаты труда муниципальных служащих Ульчского муниципального района.

При увеличении (индексации) должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, размеры должностных окладов, а также размеры дополнительных выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в органах местного самоуправления

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в органах местного самоуправления устанавливается лицам, замещающим муниципальные должности в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет выслуги – 10 процентов должностного оклада;
- от 5 до 10 лет выслуги – 15 процентов должностного оклада;
- от 10 до 15 лет выслуги – 20 процентов должностного оклада;
- свыше 15 лет выслуги – 30 процентов должностного оклада.

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается при назначении на должность главы Ульчского муниципального района на основании правового акта администрации Ульчского муниципального района. На должность председателя Собрания депутатов Ульчского муниципального района, председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района - на основании распоряжения Собрания депутатов Ульчского муниципального района в отношении председателя.

4.3. Периоды службы (работы) подсчитываются на основании сведений о трудовой деятельности, трудовом стаже, содержащихся в трудовой книжке и в иных выданных в установленном порядке документах.

4.4. Решение о включении в стаж работы иных периодов службы (работы) для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет принимает комиссия по установлению стажа за выслугу лет, которая создается правовым актом администрации Ульчского муниципального района, Собрания депутатов Ульчского муниципального района.

5. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и особый режим работы

5.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и особый режим работы является составляющей денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности.

5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и особый режим работы выплачивается в следующих размерах:

- от 120 до 150 процентов должностного оклада.

5.3. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается при назначении на должность главы Ульчского муниципального района - на основании правового акта администрации Ульчского муниципального района. На должность председателя Собрания депутатов Ульчского муниципального района, председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района - на основании распоряжения Собрания депутатов Ульчского муниципального района в отношении председателя.

5.4. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда главы Ульчского муниципального района, председателя Собрания депутатов Ульчского муниципального района, председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района.

6. Порядок и условия единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска и материальной помощи

6.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, или части ежегодного оплачиваемого отпуска лица, замещающего муниципальную должность, один раз в год выплачивается единовременная выплата в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада с учетом районного коэффициента и северных надбавок.

Если основной отпуск лицом, замещающим муниципальную должность, в течение года не был использован, указанная выплата производится ему в декабре текущего года.

Лицу, вновь назначенному на муниципальную должность, в течение календарного года, указанная выплата производится в декабре текущего года пропорционально отработанному времени.

В случае прекращения полномочий (в том числе досрочного) лица, замещающего муниципальную должность, не реализовавшего право на получение материальной помощи, её выплата производится пропорционально отработанному времени в текущем году.

В исключительных случаях может быть выплачена материальная помощь в размере двух должностных окладов в связи со стихийным бедствием, болезнью лица, замещающего муниципальную должность, или его близких родственников (родители, дети, брат, сестра, муж, жена), смертью (гибелью) близкого родственника, юбилейными датами, свадьбой, выходом на пенсию.

7. Порядок выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

7.1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» для лица, замещающих муниципальные должности, и допущенных к государственной тайне на постоянной основе, установлена ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которой они имеют доступ, в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности	размер ежемесячной надбавки в процентах к должностному окладу
«особой важности»	50 -75
«совершенно секретно»	30-50
«секретно»	5-15

7.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которой они имеют доступ, выплачивается в порядке и размерах, установленных правовыми актами администрации Ульчского муниципального района, Собрании депутатов Ульчского муниципального района соответственно.

8. Размер и условия выплаты ежемесячного денежного поощрения

8.1. Ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается в следующих размерах:

- от 4,4 до 5,7 должностного оклада.

8.2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается при назначении на должность главы Ульчского муниципального района - на основании правового акта администрации Ульчского муниципального района. На должность председателя Собрании депутатов Ульчского муниципального района, председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района - на основании распоряжения Собрании депутатов Ульчского муниципального района.

8.3. Выплата ежемесячного денежного поощрения осуществляется в пределах фонда оплаты труда главы Ульчского муниципального района,

председателя Собрания депутатов Ульчского муниципального района, председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района.

9. Размер и порядок выплаты премии

9.1. Премия по результатам работы устанавливается лицам, замещающим муниципальные должности, в целях материального стимулирования, поощрения высокопрофессиональной, инициативной и результативной деятельности.

Премия носит единовременный характер и выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренного на содержание лица, замещающего муниципальную должность, на очередной финансовый год.

При утверждении годового фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, предусматриваются средства на премирование в размере ежемесячного денежного поощрения с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

9.2. Решение о премировании лиц, замещающих муниципальные должности, принимает комиссия по выплате премии, состав которой утверждается решением Собрания депутатов Ульчского муниципального района. Состав комиссии пять человек. В состав комиссии входят три депутата Собрания депутатов Ульчского муниципального района и два представителя администрации Ульчского муниципального района. Решение комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

9.3. Решение о премии принимается при выполнении показателей результативности работы лиц, замещающих муниципальные должности.

9.3.1. для главы Ульчского муниципального района:

а) выполнение показателей по мобилизации доходов бюджета Ульчского муниципального района;

б) отсутствие просроченной кредиторской задолженности по выплате заработной платы с начислением по учреждениям, финансируемым из бюджета Ульчского муниципального района;

в) сокращение просроченной (неурегулированной) задолженности по долговым обязательствам;

г) мероприятия, улучшающие уровень жизни населения Ульчского муниципального района;

д) внедрение инновационных программных продуктов, способствующих улучшению работы администрации Ульчского муниципального района, ее органов и структурных подразделений;

е) разработка и внедрение управленческих, энергосберегающих технологий, программ стратегического характера, новых современных форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов, а также показателей комплексного социально-экономического развития Ульчского муниципального района.

ж) исполнение иных показателей результативности по обеспечению функций и задач органов местного самоуправления.

9.3.2. для председателя Собрания депутатов Ульчского муниципального района:

а) личный вклад должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Собрания депутатов Ульчского муниципального района;

б) выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений Собрания депутатов Ульчского муниципального района, комиссий, действующих при Собрании депутатов Ульчского муниципального района;

в) обеспечение высокого качества подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов, законопроектов;

г) эффективность принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан;

д) мероприятия, улучшающие уровень жизни населения Ульчского муниципального района;

е) ведение разъяснительной работы с гражданами, в том числе через средства массовой информации;

ж) исполнение иных показателей результативности по обеспечению функций и задач органов местного самоуправления.

9.3.3. для председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района:

а) достижение значимых результатов работы в ходе осуществления контроля за законностью и эффективностью использования средств бюджета Ульчского муниципального района;

б) качественная и своевременная экспертиза проектов бюджета района, проверка и анализ обоснованности его показателей;

в) достижение значимых результатов в ходе проведения экспертизы проектов муниципальных правовых актов в части, касающейся расходных обязательств района, экспертизы проектов муниципальных правовых актов, приводящих к изменению доходов бюджета района, а также муниципальных программ (проектов муниципальных программ);

г) своевременный анализ и мониторинг бюджетного процесса в районе, в том числе подготовка предложений по устранению выявленных отклонений в бюджетном процессе и совершенствованию бюджетного законодательства Российской Федерации;

д) участие в судебных делах, повлекших судебное искиное привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета Ульчского муниципального района;

е) качественная оценка реализуемости, рисков и результатов достижения целей социально-экономического развития района, предусмотренных документами стратегического планирования района, в пределах компетенции Контрольно-счетной палаты;

ж) исполнение иных показателей результативности по обеспечению функций и задач органов местного самоуправления.

9.4. Для принятия решения о выплате премии лицам, замещающим муниципальные должности, Финансовое управление администрации Ульчского муниципального района в срок до 25 числа последнего месяца текущего квартала предоставляет в комиссию отчет о выполнении показателей, предусмотренных подпунктами а, б, в пункта 9.3.1 настоящего Положения.

9.5. Выплата осуществляется на основании:

Распоряжения администрации Ульчского муниципального района - в отношении главы Ульчского муниципального района.

Распоряжения председателя Собрания депутатов Ульчского муниципального района - в отношении председателя Собрания депутатов Ульчского муниципального района, председателя Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района.

Выплата премии может осуществляться единовременно, ежеквартально и (или) по итогам года.

При определении суммы премии по результатам работы в расчет принимается должностной оклад, получаемый на день выплаты.

Премия учитывается при исчислении среднего заработка для расчета отпускных при предоставлении ежегодного очередного отпуска, и других случаях исчисления среднего заработка, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10. Формирование фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность.

10.1. При формировании фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность сверх суммы средств, направляемых для выплаты денежного содержания по штатному расписанию, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов;

б) материальная помощь - в размере 1 должностного оклада;

в) премия по результатам работы - в размере 5,7 должностных окладов.

10.2. Фонд оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, формируется за счет средств, предусмотренных п.п. 10.1 настоящего Положения, а так же за счет средств:

а) на выплату районного коэффициента к денежному содержанию за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 1,5;

б) на выплату процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в размере 1,5.

10.3. Фонд оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

а) увеличения (индексации) должностных окладов;

б) проведение организационно-штатных мероприятий в соответствии с трудовым законодательством;

в) на сумму выплаченной денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска в случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность в течении финансового года.
