

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края информирует

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ!

**Только заключенный трудовой договор
позволит защитить ваши трудовые права**

**Законодательством предусмотрен запрет на ограничение
трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста**

**Гарантированный доход –
только "белая" заработная плата**

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

Ответственность за нарушение трудового законодательства:

**Уклонение от оформления
трудового договора**



**штраф от 50 до 100 тысяч рублей
за каждого работника**

**Необоснованный отказ в приеме
на работу (необоснованное
увольнение с работы) лица по
мотивам достижения им
предпенсионного возраста**



**уголовная ответственность в виде
штрафа до 200 тысяч рублей
или в размере заработной платы
или иного дохода осужденного за
период до 18 месяцев либо
обязательные работы на срок
до 360 часов**

**В случаях неоформления трудового договора,
иных нарушений трудовых прав**

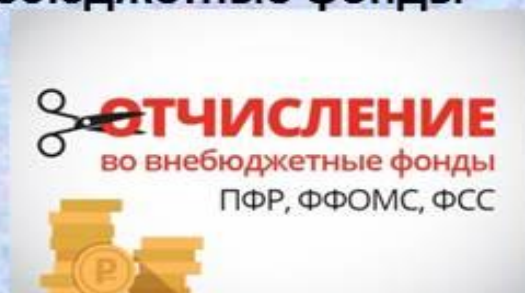
**можно обратиться в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае
(г. Хабаровск, ул. Серышева, д. 60, телефон приемной 8 (4212) 37-69-79,
E-mail: gitdfo@mail.ru)**

Вы – работник?

ДА

Проверьте, есть ли у Вас:

Трудовой договор, запись в трудовой книжке,
отчисления во внебюджетные фонды



ДА

НЕТ

У Вас добросовестный
работодатель! Вы сможете
защитить свои трудовые
права!

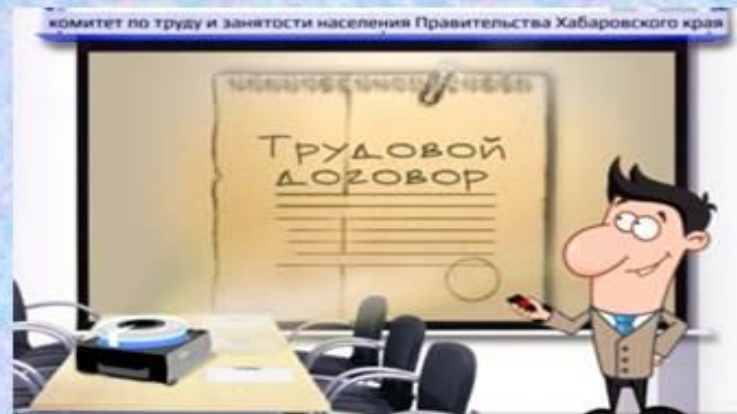


Обратитесь к работодателю
за оформлением (либо за
внесением изменений, либо
за копией) документов,
связанных с Вашей
трудовой деятельностью

ДА

Результат
положительный?

НЕТ



За защитой трудовых прав Вы можете обратиться:

Государственная инспекция труда
в Хабаровском крае



РОСТРУД

☎ (4212) 37-69-79

г. Хабаровск, ул. Серышева, 60, оф. 905

<https://git27.rostrud.ru>



Органы прокуратуры

Телефон дежурного прокурора:

(4212) 32-41-70

<http://www.prokurorhbr.ru>



Судебные органы

Телефон «единой приёмной»

Хабаровского краевого суда:

(4212) 97-91-22

<http://kraevoy.hbr.sudrf.ru>



Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края информирует

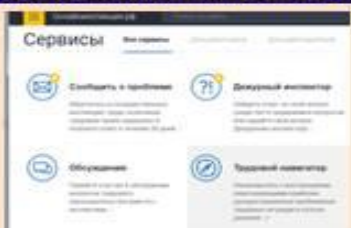
Вы – работодатель?

ДА

В Вашей организации:

полезные Интернет-ресурсы
для самопроверки и
методической помощи:

<https://онлайнинспекция.рф>



<https://git27.rostrud.ru>

<https://sz27.ru>



<https://www.nalog.ru/rn27/>

<http://www.pfrf.ru/>

<http://r27.fss.ru/>



Ведется кадровое
делопроизводство
(оформлены приказы,
трудовые договоры,
трудовые книжки)?

ДА

НЕТ



Заработная плата
выплачивается
каждые полмесяца?
Отсутствуют «серые»
схемы «в конверте»?

ДА

НЕТ



Есть коллективный
договор?
Соблюдаются условия
и требования охраны
труда?

ДА

НЕТ



Делаются отчисления в
бюджет и вне-
бюджетные фонды?

ДА

НЕТ



Ответственность:

Административный штраф
от 1 до 200 тысяч рублей
(ст. 5.27 КоАП)

Административный штраф
от 10 до 100 тыс.руб. (ст.5.27 КоАП),
Уголовная ответственность
лишение свободы до 3 лет
(ст.145.1 УК РФ)

Административный штраф
от 2 до 200 тыс.руб.(ст.5.27.1 КоАП)
Уголовная ответственность
лишение свободы до 5 лет
(ст.143 УК РФ)

Штраф
20% от суммы, подлежащей удержанию и
(или) перечислению (ст. 123 НК РФ)
Уголовная ответственность
штраф от 100 до 300 тыс.руб. (ст. 199 УК РФ)
лишение свободы до 2 лет (ст. 199 УК РФ)



Чтобы признать отношения, возникшие на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями, следует обратиться:



1 шаг

К заказчику по договору



2 шаг

В Гострудинспекцию
<https://git27.rostrud.ru>



3 шаг

В суд
<http://kraevoy.hbr.sudrf.ru>