



Правительство Хабаровского края
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИКАЗ

31.08.2020 № 127
г. Хабаровск

Об утверждении Положения о
краевом смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда

В соответствии с пунктом 2 постановления Губернатора Хабаровского края от 22 мая 2020 г. № 48 "О ежегодном краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – краевой смотр-конкурс).

2. Отделу условий и охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее – комитет) обеспечить организацию, ежегодное проведение и размещение информации о краевом смотре-конкурсе на Интерактивном портале комитета.

3. Отделу финансового обеспечения, бухгалтерского учета и отчетности комитета ежегодно при формировании проекта краевого бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривать бюджетные ассигнования для награждения победителей краевого смотра-конкурса.

4. Признать утратившими силу:

- приказ комитета от 29 сентября 2011 г. № 63 "Об утверждении Положения о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда";

- приказ комитета от 11 октября 2013 г. № 117 "О внесении изменений в Положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, утвержденное приказом комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 29.09.2011 № 63";

- пункт 1 приказа комитета от 25 августа 2015 г. № 82 "О внесении изменений в приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 29 сентября 2011 г. № 63, от 16 декабря 2014 г. № 160";

- приказ комитета от 21 ноября 2016 г. № 146 "О внесении изменений в Положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда";

- пункты 1, 2 приказа комитета от 21 июля 2017 г. № 85 "О внесении изменений в отдельные приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края".

5. Отделу условий и охраны труда комитета представлять информацию о выполнении настоящего приказа председателю комитета ежегодно в срок до 30 апреля.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета.

Председатель комитета



К.И. Виноградов



УТВЕРЖДЕНО
приказом комитета
по труду и занятости
населения Правительства
Хабаровского края
от 31 августа 2020 г. № 127

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия проведения в городских округах (муниципальных районах) края и в целом по краю краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – краевой смотр-конкурс) в организациях, осуществляющих деятельность на территории Хабаровского края (далее – край), независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее – организации), а также порядок и условия проведения краевого смотра-конкурса на лучшую студенческую работу в области охраны труда и организацию работы в области охраны труда в городских округах (муниципальных районах) края (далее – Положение).

1.2. Краевой смотр-конкурс проводится в целях повышения культуры безопасности труда в крае, распространения лучших практик обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

2. Организация проведения краевого смотра-конкурса

2.1. Организатором проведения краевого смотра-конкурса является отдел условий и охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства края (далее – отдел условий и охраны труда).

2.2. Краевой смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам предыдущего календарного года в два этапа:

1) первый этап проводится в городских округах (муниципальных районах) края с 20 января по 20 февраля;

2) второй этап проводится с 01 марта по 30 апреля в целом среди победителей и призеров первого этапа.

2.3. Победители краевого смотра-конкурса определяются в следующих номинациях:

- 1) "Лучшая организация края в области охраны труда";
- 2) "Лучший городской округ, муниципальный район края по организации работы в области охраны труда";
- 3) "Лучшая студенческая работа в области охраны труда".

3. Порядок проведения первого этапа краевого смотра-конкурса

3.1. Организация первого этапа краевого смотра-конкурса в городских округах (муниципальных районах) края

3.1.1. Участниками первого этапа краевого смотра-конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории городского округа (муниципального района) края.

3.1.2. Заявка на участие в краевом смотре-конкурсе (далее также – заявка) оформляется согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

К заявке прилагаются:

1) показатели состояния условий и охраны труда в организации согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

2) пояснительная записка по показателям состояния условий и охраны труда в организации (в свободной форме объемом не более пяти листов формата А4);

3) иллюстрационные материалы организации системы управления охраной труда в организации (презентации, ролики, фотографии и т.д.).

3.1.3. Заявка не рассматривается в случае представления неполного перечня документов.

3.1.4. Заявка подаётся в администрацию городского округа (муниципального района) края до 31 декабря любым удобным способом (нарочным, посредством электронной, почтовой связи).

3.1.5. Для определения победителей первого этапа краевого смотра-конкурса решением администрации городского округа (муниципального района) края создается экспертная рабочая группа из представителей муниципальной комиссии по охране труда, специалистов в области охраны труда, образовательных организаций, профессиональных сообществ.

3.1.6. Состав экспертной рабочей группы и регламент работы утверждается решением главы городского округа (муниципального района) края.

3.1.7. Экспертная рабочая группа проводит оценку заявок первого этапа краевого смотра-конкурса в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации.

3.1.8. Победители первого этапа краевого смотра-конкурса определяются посредством ранжирования участников первого этапа краевого смотра-конкурса по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации и количеством баллов согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

3.1.9. Экспертная рабочая группа оформляет протокол рассмотрения заявок на участие в краевом смотре-конкурсе, в котором указываются

победители первого этапа краевого смотра-конкурса по каждой номинации.

3.1.10. Протокол экспертной рабочей группы, а также заявки победителей первого этапа краевого смотра-конкурса направляются администрацией городского округа (муниципального района) края в отдел условий и охраны труда любым удобным способом (нарочным, посредством электронной, почтовой связи) до 01 марта.

3.2. Проведение краевого смотра-конкурса по номинации "Лучший городской округ, муниципальный район края по организации работы в области охраны труда"

3.2.1. Для участия в краевом смотре-конкурсе в номинации "Лучший городской округ, муниципальный район края по организации работы в области охраны труда" администрацией городского округа (муниципального района) края ежегодно до 01 марта в отдел условий и охраны труда любым удобным способом (нарочным, посредством электронной, почтовой связи, системы электронного документооборота Правительства края) направляется заявка согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

К заявке прилагаются:

1) показатели результатов работы по улучшению условий и охраны труда в городском округе (муниципальном районе) края согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

2) пояснительная записка по показателям результатов работы по улучшению условий и охраны труда (в свободной форме объемом не более 10 листов формата А4);

3) иллюстрационные материалы организации системы управления охраной труда в муниципальном образовании (презентации, ролики, фотографии, публикации и т.д.).

3.2.2. Заявка не рассматривается в случае содержания недостоверных сведений, либо представления неполного перечня документов.

3.2.3. Рассмотрение заявки и определение победителей в номинации "Лучший городской округ, муниципальный район края по организации работы в области охраны труда" осуществляется в порядке, предусмотренном разделом 4 настоящего Положения.

3.3. Проведение краевого смотра-конкурса по номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда"

3.3.1. К участию в краевом смотре-конкурсе в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда" допускаются студенческие работы в области охраны труда, выполненные индивидуально или в соавторстве студентами высших учебных заведений, средних специальных учебных заведений (далее – работы, образовательные учреждения соответственно).

3.3.2. Образовательное учреждение направляет в отдел условий и охраны труда любым удобным способом (нарочным, посредством электронной, почтовой связи) следующие документы:

1) заявку на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую работу

согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

2) анкету участника краевого смотра-конкурса на лучшую работу согласно приложению № 5 к настоящему Положению;

3) работу;

4) рецензию руководителя студенческой работы по форме, принятой образовательной организацией, с оценкой работы по следующим критериям:

а) актуальность, теоретическая и практическая значимость темы работы;

б) степень изученности автором поставленных проблем;

в) апробация предлагаемых в работе решений в организациях, экономическая эффективность разработки (при наличии таковых).

3.3.3. Документы, предусмотренные подпунктом 3.3.2 настоящего пункта, представляются в отдел условий и охраны труда отдельно на каждую работу.

3.3.4. Рассмотрение документов и определение победителей в краевом смотре-конкурсе в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда" осуществляется в порядке, предусмотренном разделом 4 настоящего Положения.

4. Порядок проведения второго этапа краевого смотра-конкурса

4.1. Для рассмотрения заявок участников краевого смотра-конкурса по всем представленным номинациям (далее – Заявка) комитетом по труду и занятости населения Правительства края формируется рабочая группа из представителей межведомственной комиссии края по охране труда (далее – рабочая группа).

4.2. Состав и регламент работы рабочей группы для проведения второго этапа конкурса утверждается приказом комитета.

4.3. В состав рабочей группы могут быть включены с правом голоса ученые, специалисты научных организаций, образовательных учреждений в системе высшего образования, среднего профессионального образования и послевузовского профессионального образования.

4.4. Рабочая группа проводит оценку Заявок и представленных документов, иллюстрационных материалов организации системы управления охраной труда участников краевого смотра-конкурса на основании системы оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации согласно приложению № 6 к настоящему Положению и системы оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в городских округах (муниципальных районах) края согласно приложению № 7 к настоящему Положению (далее – система оценки показателей, показатели соответственно).

4.5. Определение победителей краевого смотра-конкурса осуществляется посредством ранжирования участников краевого смотра-конкурса по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой оценки показателей и количеством баллов, составляющими критерии оценки показателей.

4.6. При поступлении Заявок на участие в краевом смотре-конкурсе от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации в качестве призеров краевого смотра-конкурса, рабочей группой рассматривается Заявка и прилагаемые к ней документы от филиала (структурного подразделения) организации с лучшими показателями.

4.7. Победителями второго этапа краевого смотра-конкурса признаются участники краевого смотра-конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

При равенстве баллов у нескольких участников краевого смотра-конкурса рабочей группой учитываются информационные данные в системах оценки показателей согласно приложениям № 6, 7 к настоящему Положению.

4.8. Решение рабочей группы о победителях второго этапа краевого смотра-конкурса не позднее 15 апреля направляется в краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Итоги проведения краевого смотра-конкурса

5.1. Итоги проведения краевого смотра-конкурса утверждаются на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. При подведении итогов краевого смотра-конкурса предусматривается следующее распределение мест:

1) среди организаций:

а) для организаций производственной сферы с численностью работающих до 250 человек – 1, 2, 3 место;

б) для организаций производственной сферы с численностью работающих свыше 250 человек – 1, 2, 3 место;

в) для организаций непроизводственной сферы – 1, 2, 3 место;

г) для организаций здравоохранения и социальной защиты – 1, 2, 3 место;

д) для организаций образования, культуры и спорта – 1, 2, 3 место;

е) для организаций малого предпринимательства – 1, 2, 3 место;

2) среди городских округов (муниципальных районов) края – 1, 2, 3 место;

3) среди студенческих работ – 1, 2, 3 место.

5.3. На основании решения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений производится награждение победителей краевого смотра-конкурса.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о краевом смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

(на бланке организации)

ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области охраны труда

Прошу зарегистрировать

_____ (полное наименование организации)

_____ ,
расположенное

_____ (фактический и юридический адрес, ОКВЭД, тел./факс для связи)

_____ ,
как участника краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы
в области охраны труда.

Руководитель организации

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

_____ (дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о краевом смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

ПОКАЗАТЕЛИ

состояния условий и охраны труда в организации

(наименование организации, адрес, форма собственности)

№ п/п	Показатели	Данные за прошедшие два года	
		отчетный год	предыду- щий год
1	2	3	4
1.	Численность работающих – всего (чел.)		
2.	Уровень производственного травматизма в расчете на 1 000 работающих (Кч) <1>		
3.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости		
4.	Количество несчастных случаев на производстве, всего:		
	из них:		
4.1.	Тяжелых		
4.2.	Со смертельным исходом		
5.	Количество руководителей, их заместителей (чел.), всего		
	из них:		
5.1.	Прошли обучение и проверку знаний (чел.) <2>		
6.	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам (%)		
7.	Количество рабочих мест в организации – всего		

7.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (%) <3>		
8.	Наличие: - службы охраны труда или должности специалиста по охране труда (да, нет) <4>; - уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа (да, нет)		
9.	Общее количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (чел.)		
9.1.	Количество работников организации, прошедших медицинский осмотр (чел.) <5>		
10.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков <6>		
11.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, тыс. рублей <7>		
12.	Установление организации Фондом социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (%)		
13.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации <8>		

Руководитель организации _____

(подпись)

_____ (расшифровка подписи)

_____ (дата)

Примечание: <1> $Kч = T \times 1000 / P$

где:

Kч – уровень производственного травматизма, количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1 000 работающих;

T – общее количество пострадавших за определенный период времени;

P – среднесписочная численность работников за этот период времени.

<2> Приложить копию протокола аттестации и копии удостоверений об

обучении и проверке знаний по охране труда, приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

<3> Приложить копию сводной ведомости специальной оценки условий труда.

<4> Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.

<5> Приложить копию заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников организации в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.

<6> Приложить копию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

<7> Приложить копию решения территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации о финансовом обеспечении предупредительных мер.

<8> Приложить копию нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

ПОКАЗАТЕЛИ

результатов работы по улучшению условий и охраны труда
в городском округе (муниципальном районе) края

(наименование городского округа, муниципального района края)

№ п/п	Показатели	Данные за прошедшие два года	
		отчетный год	предыдущий год
1	2	3	4
1.	Количество организаций – всего		
2.	Количество организаций, принявших участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда		
3.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда		
4.	Количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда (чел.), из них прошли обучение и проверку знаний (чел.)		
5.	Количество проведенных заседаний комиссии по охране труда		
6.	Количество проведенных совещаний, семинаров, "круглых столов", коллегий при главе городского округа (муниципального района) края с рассмотрением вопросов охраны труда		
7.	Количество проведенных конкурсов по охране труда		
8.	Количество несчастных случаев на производстве, всего		
	из них:		
8.1.	Со смертельным исходом		
8.2.	Тяжелых		

9.	Уровень производственного травматизма в расчете на 1 000 работающих (Кч) <1> Уровень тяжести производственного травматизма (Кт) <2>		
10.	Количество работников организаций, прошедших периодический медицинский осмотр (чел.) Количество работников организаций, подлежащих прохождению медицинского осмотра (чел.)		
11.	Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, получивших скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний <3>		
12.	Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний <4>		
13.	Количество выступлений, публикаций в средствах массовой информации по вопросам охраны труда		
14.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в городском округе (муниципальном районе) края <5>		

Глава администрации городского
округа (муниципального района) края _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Примечание: <1> $Kч = T \times 1000 / P$

где:

Кч – уровень производственного травматизма, количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1 000 работающих;

T – общее количество пострадавших за определенный период времени;

P – среднесписочная численность работников за этот период времени.

<2> $Kт = Д / T$,

где:

Кт – уровень тяжести производственного травматизма, число дней нетрудоспособности, приходящихся на одну травму;

Д – количество дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве;

T – количество несчастных случаев (травм).

<3> В соответствии с Правилами установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. № 524.

<4> В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н.

<5> Приложить копию нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в городском округе (муниципальном районе) края соответствию с Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению о краевом смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

(на бланке организации)

ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую
студенческую работу в области охраны труда

Прошу зарегистрировать студенческую работу _____
(тема работы)

выполненную студентом _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(наименование, юридический адрес учебного заведения, тел./факс для связи)

как участника краевого смотра-конкурса на лучшую студенческую работу
в области охраны труда.

Руководитель образовательного
учреждения

(подпись)

(расшифровка подписи)

Руководитель студенческой
работы

(подпись)

(расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению о краевом смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

АНКЕТА

участника краевого смотра-конкурса на лучшую
студенческую работу в области охраны труда

Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Место жительства, номер телефона	
Наименование учебного заведения	
Факультет	
Специальность	
Курс (группа)	
Тема студенческой работы	
Руководитель студенческой работы (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона)	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Положению о краевом смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

СИСТЕМА ОЦЕНКИ

показателей результатов работы по улучшению условий
и охраны труда в организации

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1.	Уровень производственного травматизма Кч = общее количество пострадавших за определенный период времени x 1000 / среднесписочная численность работников за этот период времени	Кч = 0 – 3 балла от 0 до 0,5 – 0,8 балла от 0,5 до 1,0 – 0,6 балла от 1,0 до 1,5 – 0,4 балла от 1,5 до 2,0 – 0,2 балла 2,0 и выше – баллы не присваиваются
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости	0 случаев – 0,5 балла, 1 и более случаев – баллы не присваиваются
3.	Количество руководителей, их заместителей (Ч рук.), из них прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (Ч рук. об.)	Ч рук. об. / Ч рук.
4.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	50 % и менее – баллы не присваиваются от 50 % до 60 % – 0,1 балла от 60 % до 65 % – 0,2 балла от 65 % до 70 % – 0,3 балла от 70 % до 75 % – 0,4 балла от 75 % до 80 % – 0,5 балла от 80 % до 85 % – 0,6 балла от 85 % до 90 % – 0,7

		балла от 90 % до 95 % – 0,8 балла от 95 % до 100 % – 0,9 балла 100 % – 1 балл
5.	Количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (K1), из них прошедших медицинский осмотр (K2)	K2 / K1
6.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков Наличие мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
7.	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам	60 % и менее – баллы не присваиваются от 60 % до 70 % – 0,1 балла от 70 % до 80 % – 0,2 балла от 80 % до 90 % – 0,3 балла от 90 % до 100 % – 0,4 балла 100 % – 0,5 балла
8.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
9.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
10.	Инновационность в системе управления охраной труда (создание новых практик, методик, способов управления)	да – 2 балла, нет – баллы не присваиваются
11.	Масштабируемость иллюстрационного материала (возможность внедрения опыта в массовую практику)	да – 2 балла, нет – баллы не присваиваются
12.	Оригинальность представления иллюстрационного материала	да – 2 балла, нет – баллы не присваиваются

Информационные данные, учитываемые рабочей группой межведомственной комиссии края по охране труда при равенстве баллов		
1.	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
2.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
3.	Установление Фондом социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Положению о краевом смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

СИСТЕМА ОЦЕНКИ

показателей результатов работы по улучшению условий и охраны
труда в городских округах (муниципальных районах) края

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1.	Уровень производственного травматизма: Кч = общее количество пострадавших за определенный период времени x 1000 / среднесписочная численность работников за этот период времени Уровень тяжести производственного травматизма: Кт = количество дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве / количество несчастных случаев (травм)	Кч = 0 – 3 балла от 0 до 0,5 – 0,8 балла от 0,5 до 1,0 – 0,6 балла от 1,0 до 1,5 – 0,4 балла от 1,5 до 2,0 – 0,2 балла 2,0 и выше – баллы не присваиваются Кт = 0 – 1 балл от 0 до 3,0 – 0,9 балла от 3,0 до 6,0 – 0,8 балла от 6,0 до 9,0 – 0,7 балла от 9,0 до 12,0 – 0,6 балла от 12,0 до 15,0 – 0,5 балла от 15,0 до 18,0 – 0,4 балла от 18,0 до 21,0 – 0,3 балла от 21,0 до 24,0 – 0,2 балла от 24,0 до 27,0 – 0,1 балла 27,0 и выше – баллы не присваиваются
2.	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда (Ч об.), из числа руководителей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда (Ч п.)	Ч об. / Ч п.
3.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр (Ч1)	Ч1 / Ч2

	из числа работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра (Ч2)	
4.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	20 % и менее – баллы не присваиваются от 20 % до 40 % – 0,25 балла от 40 % до 60 % – 0,5 балла от 60 % до 80 % – 0,75 балла от 80 % до 100 % – 1 балл
5.	Количество проведенных заседаний комиссии по охране труда	0 – баллы не присваиваются 1 – 0,25 балла 2 – 0,5 балла 3 – 0,75 балла 4 и более – 1 балл
6.	Количество проведенных совещаний, семинаров, "круглых столов", коллегий при главе городского округа (муниципального района) края с рассмотрением вопросов охраны труда	0 – баллы не присваиваются от 1 до 2 в год – 0,25 балла от 3 до 4 в год – 0,5 балла от 5 до 6 в год – 0,75 балла 6 и более в год – 1 балл
7.	Количество проведенных конкурсов по охране труда	0 – баллы не присваиваются 1 – 0,5 балла 2 – 1 балл 3 и более – 1,5 балла
8.	Количество организаций, принявших участие в смотре-конкурсе по отношению к предыдущему году	рост количества участников от 0 % до 10 % – баллы не присваиваются от 10 % до 20 % – 0,2 балла от 20 % до 30 % – 0,5 балла свыше 30 %, далее за каждые 10 % по 0,2 балла, но не более 1 балла снижение количества участников от 0 % до 10 % – баллы не присваиваются от 10 % до 20 % – минус 0,2 балла от 20 % до 30 % – минус 0,5 балла свыше 30 %, далее за каждые 10 % по минус 0,2 балла

9.	Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по отношению к предыдущему году	рост количества участников от 0 % до 10 % – баллы не присваиваются от 10 % до 20 % – 0,2 балла от 20 % до 30 % – 0,5 балла свыше 30 %, далее за каждые 10 % по 0,2 балла, но не более 1 балла снижение количества участников от 0 % до 10 % – баллы не присваиваются от 10 % до 20 % – минус 0,2 балла от 20 % до 30 % – минус 0,5 балла свыше 30 %, далее за каждые 10 % по минус 0,2 балла
10.	Информационное сопровождение внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях городского округа (муниципального района) края	1 информация в год – баллы не присваиваются 2 – 0,25 балла 3 – 0,5 балла 4 – 0,75 балла 4 и более – 1 балл
11.	Инновационность в системе управления охраной труда (создание новых практик, методик, способов управления)	да – 2 балла, нет – баллы не присваиваются
12.	Масштабируемость иллюстрационного материала (возможность внедрения опыта в массовую практику)	да – 2 балла, нет – баллы не присваиваются
13.	Оригинальность представления иллюстрационного материала	да – 2 балла, нет – баллы не присваиваются
Информационные данные, учитываемые рабочей группой межведомственной комиссии края по охране труда при равенстве баллов		
1.	Количество выступлений, публикаций в средствах массовой информации по вопросам охраны труда	0 – баллы не присваиваются от 1 до 2 в год – 0,25 балла от 3 до 4 в год – 0,5 балла от 5 до 6 в год – 0,75 балла 6 и более в год – 1 балл

2.	Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, получивших скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0 – баллы не присваиваются от 1 до 2 организаций – 0,25 балла от 3 до 4 – 0,5 балла от 5 до 6 – 0,75 балла 6 и более – 1 балл
----	--	---
